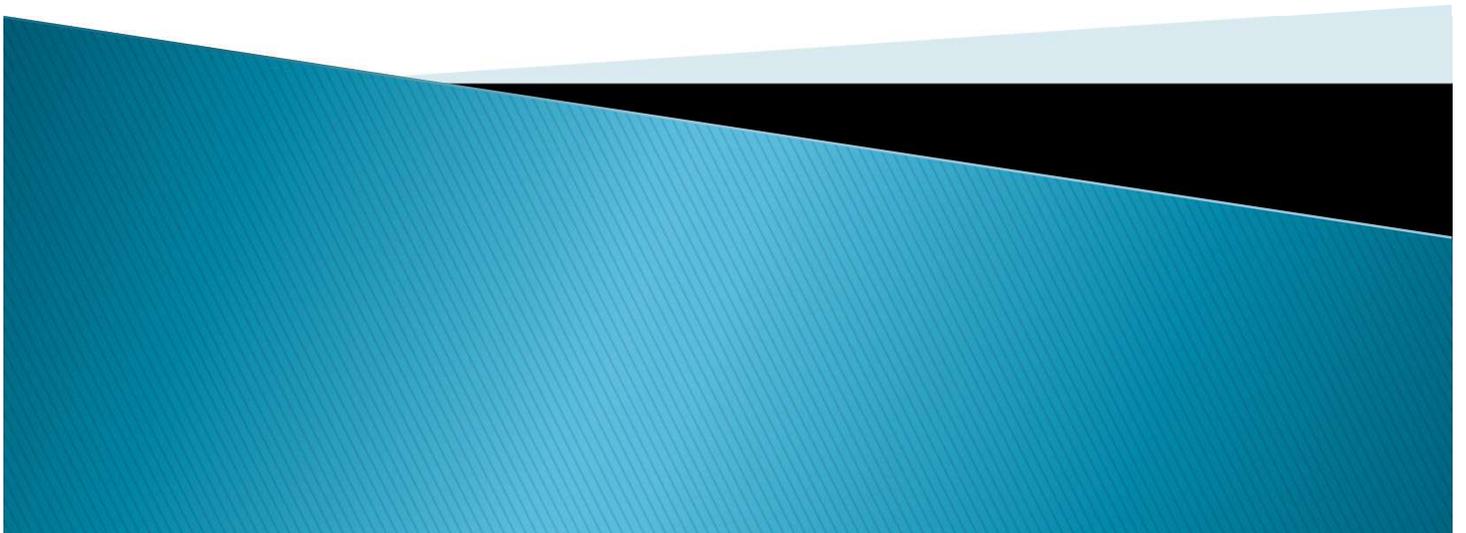




Bilancio Sociale 2023

**I.P.A.D. MEDITERRANEAN
COOPERATIVA SOCIALE**



INTRODUZIONE

Cari soci, anche per il 2023 si è provveduto a redigere il bilancio sociale quale strumento utile per l'analisi e il controllo dei risultati conseguiti nel corso della gestione. Ciò ci consente anche di valutare gli obiettivi conseguiti, l'economicità e l'efficienza delle risorse impiegate per raggiungerli.

Dopo un 2022 che ci ha visti riprendere le attività nella sospirata normalità, il 2023 è stato l'anno che ha contrassegnato il risanamento delle perdite pregresse e dato un'ulteriore spinta alla vita della nostra piccola realtà.

La gestione di Luciperti in Tiggiano ha risentito notevolmente del rincaro dei carburanti a causa della guerra in Ucraina e questo ha comportato una diminuzione delle richieste dal nord Italia. Nonostante ciò siamo comunque riusciti a mantenere i livelli dell'anno precedente accogliendo diversi gruppi dalla Puglia e qualche gruppo anche dal centro Italia soprattutto nella modalità dell'autogestione.

Importante, inoltre, continua ad essere l'attività di servizi di data entry e di gestione delle banche dati in Caritas e Fondazione De Grisantis.

Necessita invece di maggiore attenzione e studio il settore agricoltura per il quale occorre pensare un nuovo modello di gestione che consenta di ridurre le perdite. Di buon auspicio il coinvolgimento della Cooperativa all'interno della progettazione per il Laboratorio di comunità che dovrebbe partire all'inizio del nuovo anno.

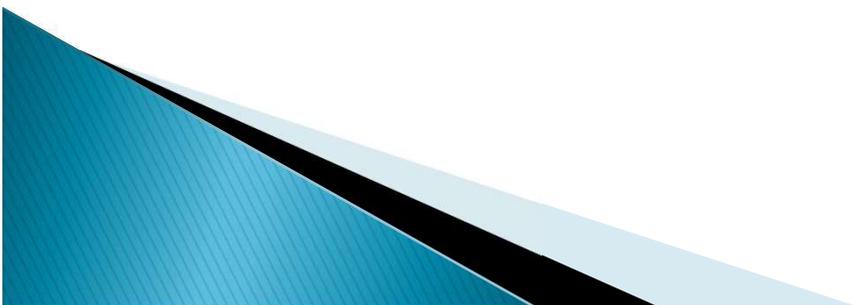
Il 2023 è stato anche l'anno della progettazione sociale insieme ad altri partner per la gestione dei servizi di pronto intervento sociale messi a bando dall'Ambito territoriale di Gagliano del Capo. L'ATS costituitasi in seguito alla co-progettazione ha iniziato ad operare a partire dal mese di settembre.



- ▶ L'augurio è che insieme si possano trovare strade nuove per far sì che la nostra realtà riesca a sostenere e a garantire l'attività di quanti a vario titolo sono coinvolti.

▶
▶
▶

Il Presidente
Dott. Vincenzo Chiarello



PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

Il 14 ottobre 2019 nasce la cooperativa I.P.A.D. Mediterranean il cui acronimo sta per Integration–Peace–And–Development, promossa dalla Caritas diocesana di Ugento – S.Maria di Leuca che vede coinvolti 9 amici tra cui un cittadino afgano, uno del Mali, due cittadini del Gambia e cinque cittadini italiani.

La partecipazione al concorso nazionale “TuttixTutti” promosso dalla CEI, che premia i progetti promossi in ambito sociale, e la vincita del secondo premio sono stati il trampolino di lancio che ha dato vita alla nostra realtà.

Di sicuro non immaginavamo, come tutti, ciò che sarebbe accaduto nel 2020 con la pandemia da Covid-19 e quindi è possibile immaginare le difficoltà che, in un anno assolutamente eccezionale, abbiamo dovuto affrontare per partire e iniziare la nostra avventura. L’agricoltura è stato il primo dei settori a partire.

Nel luglio del 2020 inizia la collaborazione con il Parco Culturale Ecclesiale “Terre del Capo di Leuca–De Finibus Terrae” grazie al quale viene affidata in gestione alla cooperativa il primo piano della struttura denominata “Luci Perti” sita in Tiggiano(Le). In tale struttura viene avviata l’attività di ricezione turistica orientata principalmente all’accoglienza di gruppi parrocchiali e dell’associazionismo sportivo.

Oltre alla gestione della struttura «Luci Perti» assume importanza anche la gestione del servizio «gestione delle presenze» per il Comune di Presicce–Acquarica, iniziato nel 2020 e proseguito nel 2021.



1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	I.P.A.D. MEDITERRANEAN COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05048870751
Partita IVA	05048870751
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore	Cooperativa sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Piazza Cappuccini, 15 - Tricase (Le)
N° di iscrizione all'Albo delle Cooperative	C132133
Telefono	379 1467915
Sito web	www.coopipad.it
Email	info@coopipad.it
Pec	coopipad@pec.it
Codici Ateco	01.13.1
	01.11.1
	01.49.9
	10.39
	62.01
	63.11.19
	79.90.19
	81.21
	81.3



Aree territoriali di operatività

Tricase, Tiggiano

Valori e finalità perseguite (come da statuto/atto costitutivo)

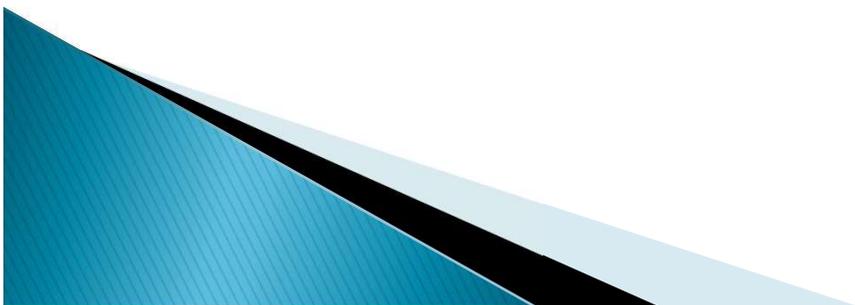
La Cooperativa si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorative di persone svantaggiate ai sensi degli art.1 lett. b) e art.4 della legge 381/99.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Il perimetro delle attività statutarie previsto all'art.4 "Oggetto Sociale" risulta ad oggi più ampio delle attività effettivamente svolte.

Nello specifico attualmente si svolgono le attività previste ai punti:

- 2 “- conduzione di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche su terreni comunque acquisiti per affitto, comodato, acquisto, donazione, eccetera; svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, compreso l'allevamento degli animali; commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione dei prodotti ottenuti dalle colture ed attività suddette, anche nei confronti di privati consumatori; per tale commercializzazione la cooperativa potrà dotarsi di apposite strutture e/o impianti sia mobili che immobili necessari o utili allo scopo”
- 11 “Gestione di servizi di front-office per enti pubblici e Privati”
- 12 “Servizi informatici di data entry (imputazione dati per la gestione di documentazione anagrafica, amministrativa, commerciale e tecnica)”
- 16 ” realizzazione siti internet, social media marketing, email Marketing”
- 21 gestire attività turistica, alberghiera e la costruzione o l'acquisto la valorizzazione e la gestione di complessi alberghieri, villaggi turistici integrati, colonie, case per le vacanze, bed and breakfast, residence, agriturismi, camping, ostelli, motel, ristoranti, alberghi diffusi e altre strutture per lo svago e per il tempo libero in genere”



2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fondatori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero di mandati	Carica ricoperta
Vincenzo Chiarello	Maschio	54	14/10/2019	2	Presidente
Buccarello Massimo	Maschio	49	14/10/2019	1	Vice Presidente
Ippazio Belcuore	Maschio	60	14/10/2019	2	Consigliere



Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato nominato nell'atto costitutivo della cooperativa il 14/10/2019 e resterà in carica per 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 il CdA si è riunito per 10 volte con una media di partecipazione pari al 96%.

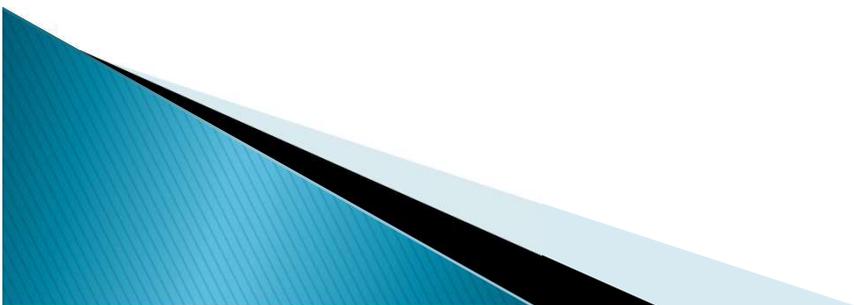
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punto OdG	% Partecip.	% deleghe
2023	4	20/12/2023	Presentazione e programma futuro	100,00	0,00
2023	3	9/12/2023	Approvazione e bilancio 2021-2022. Rinnovo cariche sociali	100,00	0,00
2023	2	25/05/2023	Approvazione e bilancio 2022	20,00	0,00
2023	1	18/04/2023	Approvazione e bilancio 2022	20,00	0,00
2022	1	24/01/2022	Approvazione bilanci 2019-2020	100,00	0,00
2021	2	14/05/2021	Approvazione e bilancio 2020	20,00	0,00
2021	1	30/04/2021	Approvazione e bilancio 2020	20,00	0,00
2020	2	07/05/2020	Approvazione e bilancio 2019	20,00	0,00
2020	1	04/03/2020	Approvazione e regolamento interno	89,00	0,00
2019	-	-	-	-	-



Nel corso degli ultimi 3 anni i soci non hanno richiesto l'inserimento di ulteriori punti all'o.d.g. rispetto a quanto previsto in convocazione.

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa è costante e quotidiana negli ambiti di lavoro dove possono contribuire alla crescita ed alle scelte strategiche.



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder

Tipologia stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Coinvolgimento nel settore comunicazione per aggiornamento condiviso delle pagine Social della cooperativa.	1-Co-progettazione
Soci	Tramite la partecipazione all'Assemblea annuale i soci vengono informati e coinvolti nelle attività della cooperativa.	2-Consultazione
Finanziatori	Non sono presenti finanziatori	Non presente
Clienti	I clienti della cooperativa nel settore dell'accoglienza vengono raggiunti attraverso i social media	1- Informazione
Fornitori	I fornitori non vengono coinvolti nelle attività della società	Non presente
Pubblica Amministrazione	La pubblica amministrazione viene coinvolta attraverso la proposta dei nostri servizi	1- Consultazione
Collettività	La cittadinanza viene coinvolta nella partecipazione ad eventi e nella comunicazione di valori e principi fondanti la cooperativa attraverso i social	1- Informazione

Percentuale di partnership pubblico: 0,00%



Tipologia di collaborazioni

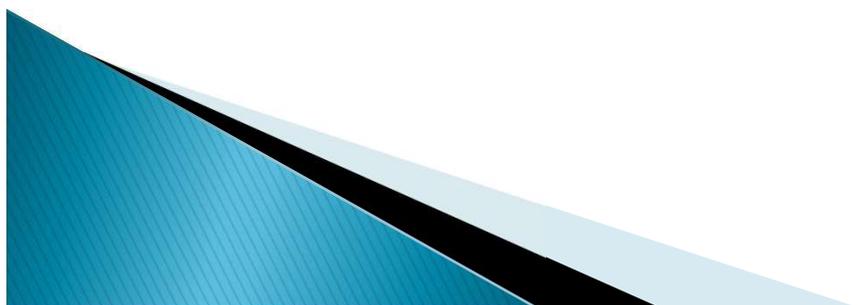
Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Caritas diocesi Ugento-S.Maria di Leuca	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Progetto di gestione delle operazioni di rilevamento dei vari servizi offerti e loro archiviazione in banca dati. Gestione di tutto l'aspetto informatico relativo anche alle pagine social e al sito web
Fondazione Mons. Vito De Grisantis	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Progetto di gestione delle operazioni di rilevamento dei vari servizi offerti e loro archiviazione in banca dati. Gestione di tutto l'aspetto informatico relativo anche alle pagine social e al sito web. Gestion front-office

2. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Occupazioni/Cessazioni:

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi	1	di cui maschi
2	di cui femmine	2	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
2	di cui over 50	0	di cui over 50



Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai	0	4

Di cui dipendenti svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
3	Impiegati
1	Cuochi/e
1	Addetto accoglienza
2	Operatori/trici agricoli



Volontari

N. Volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

Con delibera del 24/1/22 l'assemblea dei soci, vista la natura sociale della Cooperativa ha previsto la gratuità per gli incarichi di amministratore.

	Tipologia compenso	Totale annuo lordo
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

